


менте прошито,
и скреплено
_ листов
СОШ № 21
Ю.И. Ачкасова

ПРИНЯТО
на заседании Совета ГБОУ СОШ №21
протокол № 1
от 30 августа 2016
Мнение профсоюзной организации
учтено
протокол № 4
от 02 сентября 2016

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ СОШ №21
Ю.И. Ачкасова
Приказ № 7672-08
от 02 сентября 2016



ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по рассмотрению и установлению доплат и надбавок, других
выплат, носящих компенсационный и стимулирующий характер
ГБОУ средней школы №21 им. Э.П. Шаффе

САНКТ-ПЕТЕРБУРГ
2016

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 21
Василеостровского района Санкт-Петербурга имени Э.П. Шаффе

ПРИНЯТО
на заседании
Общего собрания
протокол № 1
от «30» августа 2016

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБОУ СОШ № 21
_____ Ю.И. Ачкасова
Приказ № 75/2-ОД
от «02» сентября 2016

МОТИВИРОВАННОЕ МНЕНИЕ
первичной профсоюзной организации
УЧТЕНО ГБОУ СОШ № 21
Председатель профкома Королева Н.М.

Протокол от «02» сентября 2016г. №2

ПОЛОЖЕНИЕ

**о комиссии по рассмотрению и установлению доплат и надбавок, других
выплат, носящих компенсационный и стимулирующий характер
ГБОУ средней школы №21 им. Э.П. Шаффе**

Общие положения

1.1 Положение разработано в целях обеспечения социально-экономической защиты работников, создание прозрачного механизма оплаты труда работников.

1.1. Комиссия по рассмотрению установления **стимулирующих и компенсационных выплат** работников учреждения образования является общественным органом.

1.2. Комиссия создается в количестве не менее 5 человек из представителей административно-управленческого персонала, педагогических работников и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации учреждения образования, из наиболее компетентных и опытных работников образовательной организации в каждом отдельном структурном подразделении.

1.3. Состав комиссии и срок ее действия утверждаются приказом директора.

1.4. Комиссия руководствуется в своей деятельности действующими нормативными правовыми документами.

2. Основные задачи

Комиссия в соответствии с предоставленными ей полномочиями совета ГБОУ имеет право решать следующие вопросы:

2.1. Изучение информации, предоставленной руководителем учреждения о нагрузке работника.

2.2. Изучение информации о творческой, научной, методической деятельности работников учреждения, предоставленной администрацией ОУ, руководителями методических объединений, творческих групп и т.д.

2.3. Изучение аналитического материала о качестве работы, выполняемой работниками учреждения.

2.4. Установление факта работы в условиях, отклоняющихся от нормальных (согласно ТК РФ и по результатам аттестации рабочих мест).

2.5. Определение размера доплат и надбавок согласно положению о порядке и условиях установления надбавок и доплат к должностным окладам и тарифным ставкам, носящих компенсационный и стимулирующий характер, материальной помощи на основании изученных информационных материалов.

3. Порядок работы

3.1. На основании решения комиссии, руководителем учреждения, издается соответствующий приказ об утверждении размера доплат, надбавок, премирования и о материальном поощрении работников учреждения.

3.2. Разногласия между решением комиссии и администрацией рассматриваются на собрании трудового коллектива.

3.3. Деятельность комиссии протоколируется в установленном порядке. А именно, установление надбавок и доплат, выплат компенсирующего и стимулирующего характера, оформляется протоколом соответствующей комиссии. Доплаты и надбавки, устанавливаемые на определенные сроки (месяц, квартал, полгода, год) оформляются в виде приказа директора школы, с визированием всех членов комиссии.

3.4. В случае возникновения трудового спора по оплате труда работник имеет право обратиться в органы, рассматривающие трудовые споры: комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ГБОУ, а также в порядке, предусмотренном ТК РФ.

3.5. Заседание комиссии проводится в течении каждого месяца перед сдачей табеля на зарплату, а также квартала, (полугодия, года), не позднее чем за 2 дня до его окончания.

3.6. Комиссия имеет право приглашать на свои заседания по необходимости любого члена трудового коллектива.

3.7. Член комиссии может быть отстранен от работы в комиссии по требованию выбранного органа и не менее 1/3 трудового коллектива. Решение по каждому конкретному случаю принимается на собрании трудового коллектива.