

Приоритетные направления развития системы наставничества в 2024 году

Зайцева Кристина Сергеевна,
заведующий ЦНППМ СПб АППО



Санкт-Петербургская академия
постдипломного
педагогического образования



Комитет по образованию

Итоги мониторинга (детские сады)



Общее количество педагогических работников в ГБДОУ	Количество педагогических работников, охваченных целевой моделью наставничества в ГБДОУ	Общее количество педагогических работников в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3-х лет в ГБДОУ	Количество педагогических работников в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3-х лет, охваченных целевой моделью наставничества в ГБДОУ
31437	6621	2074	1552

Итоги мониторинга (детские сады) - 1085



20. Какие категории педагогических работников принимали участие в реализации системы наставничества (выбрать варианты)

<u>молодые/начинающие педагоги</u>	801	34.9%
<u>педагоги, находящиеся в процессе адаптации на новом месте работы</u>	393	17.1%
<u>педагоги, желающие повысить свой профессиональный уровень в определенном направлении педагогической деятельности</u>	393	17.1%
<u>педагоги, желающие овладеть современными IT-программами, цифровыми навыками, ИКТ-компетенциями и т.д.</u>	199	8.7%
<u>педагоги, приступившие к работе после длительного перерыва</u>	195	8.5%
<u>педагоги, испытывающие другие профессиональные затруднения и осознающие потребность в наставнике</u>	180	7.8%
<u>стажеры/студенты, заключившие договор с обязательством последующего принятия на работу и/или проходящих стажировку/...</u>	79	3.4%
<u>педагоги, находящиеся в состоянии профессионального, эмоционального выгорания</u>	55	2.4%

Ответов 2295

Итоги мониторинга (детские сады) - 1085



7. Для обеспечения реализации целевой модели наставничества педагогических работников в ГБДОУ разработаны следующие документы (выберите варианты ответов):

<u>Положение о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников</u>	1063	17.1%
<u>Приказ "Об утверждении положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников"</u>	1033	16.6%
<u>Дорожная карта по реализации положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников</u>	986	15.8%
<u>Приказ "О закреплении наставнических пар(групп)"</u>	950	15.2%
<u>Персонализированные программы наставничества</u>	840	13.5%
<u>База наставников</u>	691	11.1%
<u>База наставляемых</u>	667	10.7%

Итоги мониторинга (детские сады) - 1085



8. В локальных актах ГБДОУ предусмотрены меры стимулирования педагогических работников за участие в системе наставничества



Ответов 1085

Итоги мониторинга (детские сады) - 1085



10. На официальном сайте ГБДОУ создан раздел "Наставничество"?

да 985 90.8%

нет 100 9.2%

Ответов 1085

Итоги мониторинга (детские сады) - 1085



Рост профессиональной и методической компетенции молодого воспитателя, повышение уровня готовности к профессиональной, лично-значимой деятельности.

Повысился уровень педагогической грамотности наставляемых

Повысился уровень уверенности наставляемых

Более качественное ведение документации

Получены высокие результаты по диагностике детей в группах у молодых педагогов -наставляемых; по итогам программы наставничества "Организация и проведение культурно-образовательной практики "Прогулка выходного дня" практика была проведена , сделан фотоотчет.

Педагог наставник выступил на площадке Всероссийской научно-практической конференции "Организация и содержание наставничества в профессиональном образовании"

Положительная адаптация к профессиональной деятельности;

Участие в открытых мероприятиях как внутри ОУ, так и в районе;

Присвоение первой квалификационной категории.

Публикация педагогического опыта, организация методической выставки достижений, участие в конкурсах профессионального мастерства, выступления на педсоветах, семинарах, конференциях.

Самостоятельно разработанные конспекты ООД, планы воспитательно-образовательной деятельности с использованием конкретных педагогических технологий.

Формирование умений методически грамотного ведения документации.

Развитие у сотрудников позитивного отношения к работе.

Активное участие в конкурсах, мероприятиях, проводимых учреждением, районном.

Отсутствие сотрудников, уволившихся во время и сразу после испытательного срока.

НАДЕЕМСЯ НА СОТРУДНИЧЕСТВО!

Зайцева Кристина Сергеевна,
заведующий ЦНППМ СПб АППО

Адрес: 190001, Санкт-Петербург, ул. Ломоносова 11/13, 4 этаж

Эл. почта: snppm@srbappo.ru

Раб. тел: +7 (812) 409-82-75